

.....  
Oznaczenie administratora

.....  
Miejscowość, dnia

**KLAUZULA**  
**informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych**  
**kandydatów do pracy aplikujących w ramach realizowanego projektu rekrutacyjnego**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. (*Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1*) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zw. dalej RODO informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Usług Oświatowych Gminy Inowrocław z siedzibą w Sławęcinku k. Inowrocławia, Sławęcinek 12, 88-110 Sławęcinek, zwanym dalej CUO.
- 2) W CUO powołano inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować pod adresem mailowym: [iodo-bhp.cuo@gminainowroclaw.eu](mailto:iodo-bhp.cuo@gminainowroclaw.eu).
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko inspektora, w zakresie określonym w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy a także na zasadach ujętych w art. 22<sup>1a</sup> oraz 22<sup>1b</sup> Kp.
- 4) Podstawą w zakresie legalności przetwarzania Pani/Pana danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. Pani/Pana dobrowolna zgoda.
- 5) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych pozyskanych w ramach procesu rekrutacji jest Centrum Usług Oświatowych Gminy Inowrocław. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom.
- 6) Dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* (Dz. U. z 2020 r., poz. 164 z późn. zm.), tj. do zakończenia procesu rekrutacji oraz przez okres wymagany realizacją obowiązku archiwizacyjnego.
- 7) W związku z przetwarzaniem danych osobowych, na podstawie przepisów prawa, posiada Pani/Pan prawo do:
  - dostępu do treści swoich danych, na podstawie art.15 RODO;
  - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;
  - usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO;
  - ograniczenia przetwarzania, na podstawie art. 18 RODO;
  - przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO;
  - cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, na podstawie art. 21 RODO.
- 8) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
- 9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak udziału w procesie rekrutacji.
- 10) Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Podpis kandydata: .....